

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ (НИ ТГУ)

Новосибирский юридический институт (филиал) ТГУ

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам проведения анкетирования
«Удовлетворенность работодателей подготовкой выпускников
направления 40.04.01 Юриспруденция
(магистерская программа: «Уголовное право и криминология;
уголовно-исполнительное право»
и качеством образовательной деятельности
в Новосибирском юридическом институте (филиале)
Томского государственного университета
(по итогам 2023/2024 учебного года)

Целью проведения опроса являлось определение уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников Новосибирского юридического института (филиала) Томского государственного университета направления 40.04.01 Юриспруденция (магистерская программа: «Уголовное право и криминология; уголовно-исполнительное право») и выработка рекомендаций по улучшению организации образовательного процесса.

Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников исследовалась по итогам 2023/2024 учебного года путем онлайн-опроса с использованием анкеты, созданной в «Google Формы» по адресно предоставленной ссылке. Анкета и результаты опроса представлены на официальном сайте НЮИ (ф) ТГУ в разделе «Внутренняя система оценки качества образования».

В опросе приняли участие 19 респондентов 18 организаций-работодателей (в основном руководящий состав):

- Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, руководитель;
- Уполномоченный по правам человека в Новосибирской области;
- Уполномоченный по правам ребенка в Новосибирской области;
- Законодательное Собрание Новосибирской области, помощник депутата;
- Избирательная комиссия Новосибирской области, председатель;
- Министерство юстиции Новосибирской области, министр;
- Прокуратура Новосибирской области, прокурор Новосибирской области; начальник отдела кадров;
- Кассационный военный суд, председатель;
- Военное следственное управление Следственного комитета РФ по Центральному военному округу (г. Новосибирск), заместитель руководителя;
- Главное управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по Новосибирской области, начальник;
- Управление МВД России по городу Новосибирску, начальник отдела полиции № 1 «Центральный»;
- Адвокатская палата Новосибирской области, адвокат;
- Новосибирское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России», председатель;
- Департамент имущественных и земельных отношений Новосибирской области, руководитель;
- Управление по делам ЗАГС Новосибирской области, начальник;
- Управление Росреестра по Новосибирской области, заместитель начальника отдела правового обеспечения;
- Новосибирское региональное отделение "Молодежный союз юристов Новосибирской области», председатель;
- Общество с ограниченной ответственностью «Юосконсалт», управляющий партнер.

Анкета по удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников НЮИ (ф) ТГУ направления 40.04.01 Юриспруденция (магистерская программа: «Уголовное право и криминология; уголовно-исполнительное право») включала в себя 10 вопросов, охватывающих: уровень сотрудничества с НЮИ(ф)ТГУ; преимущество выпускников института на рынке труда; уровень знаний, умений и навыков выпускников; качества выпускников необходимые для успешного трудоустройства и карьерного роста; недостатки в подготовке выпускников и уровень сформированности профессиональных компетенций.

Ответы на вопросы анкеты распределились следующим образом:

1. Укажите уровень сотрудничества с НЮИ (ф) ТГУ

	сотрудничаем	готовы сотрудничать	нет
Организация производственной практики, на базе Вашей организации	48.2%	51.8%	0.0%
Трудоустройство выпускников НЮИ (ф) ТГУ	100.0%	0.0%	0.0%
Участие сотрудников Вашей организации в образовательном процессе (участие в разработке и рецензировании образовательных программ)	25.4%	11.0%	63.6%
Участие сотрудников Вашей организации в заседаниях государственных экзаменационных комиссий в период Государственной итоговой аттестации выпускников НЮИ (ф) ТГУ	37.2%	48.5%	14.3%
Подготовка специалистов для Вашей организации	100.0%	0.0%	0.0%
Проведение совместных мероприятий (Дни открытых дверей, экскурсии, мастер-классы и др.)	85.1%	14.9%	0.0%

Из ответов на вопрос об уровне сотрудничества с НЮИ (ф) ТГУ видно, что все участники опроса являются работодателями выпускников института, 48.2% опрошенных, участвуют в практической подготовке и 51.8% готовы стать базой практики, это говорит о достойном качестве подготовки и высоком уровне организации образовательного процесса в НЮИ (ф) ТГУ. Треть опрошенных респондентов ежегодно принимают участие в работе ГЭК, большинство участников опроса привлекают обучающихся института для участия, в различного рода, мероприятиях, проводимых на своих площадках, тем самым позволяя ближе познакомиться с работой той или иной структуры изнутри и привлечь будущих специалистов.

На сегодняшний день в образовательном процессе принимает участие 25,4% респондентов, это преподавательская деятельность, разработка образовательных программ, формирование профессиональных компетенций, содержание учебных дисциплин, 11% респондентов готовы принять участие в организации образовательного процесса в НЮИ (ф) ТГУ.

2. Работают ли в Вашей организации выпускники НЮИ (ф) ТГУ?

Да, значительная часть сотрудников является выпускниками НЮИ (ф) ТГУ	(37.5%)
Да, есть сотрудники, окончившие НЮИ (ф) ТГУ	(49.6%)
Да, но не много	(12.9%)
Нет	(0.0%)

Более 37% опрошенных респондентов ответили, что значительную часть сотрудников составляют выпускники именно НЮИ (ф) ТГУ; почти половина опрошенных подтвердили трудоустройство выпускников в их структурах, около 13% отметили наличие выпускников в числе своих сотрудников, но процент намного ниже, это связано с профилем организаций-работодателей и более узкой направленностью, поэтому в процентном содержании у части работодателей показатель ниже, но тем не менее, количественно все наши выпускники трудоустраиваются в вышеперечисленных организациях.

3. Имеют ли преимущество на рынке труда выпускники с высшим образованием, полученным в НЮИ (ф) ТГУ?

Да, конечно	(100.0%)
Скорее да, чем нет	(0.0%)
Скорее нет, чем да	(0.0%)
Нет	(0.0%)
Затрудняюсь ответить	(0.0%)

По результатам опроса очевидно, что выпускники НЮИ (ф) ТГУ, несомненно имеют преимущество на рынке труда, так как подготовка выпускников осуществляется целенаправленно для обеспечения кадрами правоохранительные органы, органы государственной власти, частные и государственные компании, центры юридической помощи и иные структуры осуществляющие свою деятельности в сфере юриспруденции, для этого в институте трудится высококвалифицированный профессорско-преподавательский состав.

4. Делая выбор выпускников при трудоустройстве, кого Вы выберете?

Выпускника НЮИ (ф) ТГУ	(100.0%)
Выпускника другого ВУЗа по профилю деятельности	(0.0%)
Выпускника любого ВУЗа и профиля подготовки	(0.0%)

Все респонденты при выборе кандидатур отдают предпочтение выпускникам НЮИ (ф) ТГУ, диплом магистра дает возможность трудоустроиться в любые структуры правоохранительных органов, прокуратуру, органы государственной власти, это говорит о высоком качестве подготовки магистров в НЮИ (ф) ТГУ.

5. Существует ли карьерный рост выпускников НЮИ (ф) ТГУ в Вашей организации?

Да и намного быстрее, чем выпускников других вузов	(93.6%)
Да, такой же, как и выпускников других вузов	(6.4%)
Да, но намного медленнее, чем у выпускников других ВУЗов	(0.0%)
Затрудняюсь ответить	(0.0%)

Результат опроса показал, что практически все выпускники имеют возможность карьерного роста в опрашиваемых организациях, скорость которого напрямую зависит от качества подготовки молодых специалистов.

6. Будете ли Вы рекомендовать выпускников НЮИ (ф) ТГУ другим работодателям?

Да, конечно	(100.0%)
Да, но не всех	(0.0%)
Нет	(0.0%)

7. Удовлетворены ли Вы качеством подготовки выпускников НЮИ (ф) ТГУ, уровнем знаний, умений и практических навыков?

Удовлетворены полностью	(100.0%)
Скорее да, чем нет	(0.0%)
Скорее нет, чем да	(0.0%)
Нет	(0.0%)

Высокий процент при ответах на вопросы 6, 7 свидетельствует о достойном уровне качества подготовки магистров в НЮИ (ф) ТГУ.

8. Оцените по пятибалльной шкале качества выпускников НЮИ (ф) ТГУ трудоустроенных в Вашей организации / либо кандидатов для трудоустройства

	5	4	3	2	1
Мотивация к выбранному направлению подготовки, нацеленность на карьерный рост	100.0%				
Теоретическая подготовка	100.0%				
Профессиональные знания, умения и владения, готовность к дальнейшему обучению	100.0%				
Стремление к повышению квалификации	100.0%				
Способность к принятию профессиональных решений	100.0%				
Владение юридической терминологией	100.0%				
Компьютерная грамотность	100.0%				
Умение работать в команде, устанавливать доверительные отношения	100.0%				
Способность воспринимать и анализировать полученную информацию	100.0%				
Способность к саморазвитию	100.0%				
Инициативность	74.5%	25.5%			
Коммуникативные качества	100.0%				
Высокий уровень общей культуры и нравственности	100.0%				
Креативность	83.6%	13.4%			
Соблюдение норм профессиональной этики	100.0%				
Активная жизненная позиция	100.0%				
Стрессоустойчивость	100.0%				

Практически все вышеперечисленные качества значимость которых исследовалась в опросе респондентов с учетом уже трудоустроенных выпускников НЮИ (ф) ТГУ и будущих претендентов на вакантные места в вышеперечисленные организации были оценены работодателями в пять баллов. Небольшие расхождения во мнениях в особой важности именно при трудоустройстве получили такие качества как: «Инициативность» и «Креативность».

9. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников НЮИ (ф) ТГУ

Низкий уровень теоретических знаний	(0.0%)
Низкий уровень профессиональной подготовки	(0.0%)
Низкий уровень производственной дисциплины	(0.0%)
Нет личной заинтересованности	(0.0%)
Нет недостатков	(67.2%)
Затрудняюсь ответить	(32.8%)

Недостатков в подготовке выпускников выявлено не было.

10. Оцените уровень сформированности у выпускников НЮИ (ф) ТГУ профессиональных компетенций

	высокий	достаточный	средний	низкий	затрудняюсь ответить
Способен ориентироваться в нормотворческом процессе в уголовно-правовой сфере	48.4%	25.2%	0.0%	0.0%	26.4%
Способен правильно квалифицировать деяния, запрещенные уголовным законодательством, принимать и исполнять по ним обоснованные решения Способен осуществлять уголовно-правовую оценку и реализацию полученной информации	47.5%	26.2%	0.0%	0.0%	26.3%
Способен консультировать граждан и юридических лиц по вопросам уголовной ответственности и наказания за совершение преступлений	93.7%	6.3%	0.0%	0.0%	0.0%
Способен применять знания об организации и функционировании системы борьбы с преступностью в Российской Федерации	92.8%	7.2%	0.0%	0.0%	0.0%
Способен осуществлять научно-исследовательскую деятельность в области уголовного права и криминологии, уголовно-исполнительного права	88.1%	11.9%	0.0%	0.0%	0.0%

С учетом того, что уровень сформированности именно профессиональных компетенций оценивали работодатели различной профильности, некоторые затруднялись оценить способности выпускников магистерской программы «Уголовное право и криминология; уголовно-исполнительное право». В целом уровень сформированности оценен достаточно высоко, что свидетельствует о качестве подготовки выпускников и значимости участия работодателей в организации учебного процесса.

По мнению респондентов заключение договоров о целевой подготовке является перспективным направлением сотрудничества с НЮИ () ТГУ.

Выводы

В результате исследования удовлетворенности работодателей подготовкой выпускников направления 40.04.01 Юриспруденция (магистерская программа: «Уголовное право и криминология; уголовно-исполнительное право»), качеством образовательной деятельности в Новосибирском юридическом институте (филиале) Томского государственного университета можно сделать следующие выводы:

- продемонстрирован высокий уровень удовлетворенности качеством подготовки выпускников и заинтересованности работодателей в дальнейшем непрерывном сотрудничестве с НЮИ (ф) ТГУ по подготовке профессиональных кадров для правоохранительных органов, органов государственной власти, частных и государственных компаний, центров юридической помощи и иных структур осуществляющих свою деятельность в сфере юриспруденции;

- продолжится работа по обеспечению качества организации учебного процесса, развитию, взаимодействию с работодателями, улучшению качества образовательных программ, содержания учебных дисциплин с участием в образовательном процессе потенциальных работодателей;

- институт заинтересован в увеличении целевых мест приема по программам магистратуры для подготовки кадров своего региона.